

ブックオフコーポレーション株式会社 行動計画

従業員がその能力を発揮し、男女ともに働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する

1. 計画期間：2023年9月1日～2028年5月31日

2. 当社の課題

- ・社員全体に占める女性社員比率が少ないため、女性社員がキャリアを描きづらい
- ・女性社員比率が少ないことが、女性管理職比率の低迷につながっている

3. 内容

目標1（職業生活に関する機会の提供に関する目標）

女性管理職（統括エリアマネージャー、グループ長以上）比率を20%以上とする

<取組内容>

- 管理職向けのアンコンシャスバイアス研修の実施
- 管理職向けの女性のからだセミナーを実施
- 仕事と育児の両立をテーマにした座談会の実施
- その他、ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンプロジェクトチームで女性管理職比率向上のための施策を検討、実行する

目標2（職業生活と家庭生活との両立に関する目標）

女性社員の育休取得率100%維持、男性社員の育休取得率を60%以上とする

<取組内容>

- 仕事と育児の両立をテーマにした座談会に男性社員も参加。男女問わず育休を取得しやすい職場風土醸成を図る
- 産休や育休を取得する社員と上長に対して制度説明を実施
- その他、ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンプロジェクトチームで特に男性社員が育休を取得しやすい環境づくりについて施策を検討、実行する