

ブックオフコーポレーション株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成31年4月1日 ～ 令和3年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 社員採用時の女性比率が低い。
- (2) 管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標

目標1：女性社員採用比率40%を達成する。

<取組内容>

●平成31年4月～

採用区分に分けて、目標の女性比率を達成することで
女性社員の採用比率40%を達成する。

①新卒 50% ②PA登用 10% ③ストア社員 50%

目標2：女性管理職比率を10%に増加させる。

<取組内容>

●平成31年4月～

ネットワーク形成やキャリアプランニングを目的とした、女性社員対象の座談会を開催。
各種制度の周知のための社内広報。

各種研修へ参加することにより、女性社員のキャリア意識を醸成。